

Communiqué de presse

Conférence

Comment répondre aux enjeux sociaux et environnementaux dans le secteur du BTP en Occitanie ?

Montpellier - 18 janvier 2018 - 18h/20h
Institut Montpellier Management - rue Vendémiaire - 34960 Montpellier

Cette rencontre est ouverte à la presse

CONFERENCE-THEATRE

**BÂTIMENT EN OCCITANIE :
COMMENT RÉPONDRE AUX
ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX
ET SOCIAUX ?**



18 JANVIER 2018 - 18H - 20H
INSTITUT MONTPELLIER MANAGEMENT

Maison des étudiants
Espace Richter 34960 Cedex 2
208 rue Vendémiaire, 34000 Montpellier

Entrée libre sur
inscription
+ d'info :
<http://bit.ly/2o1BPM5>



L'ONG Ressources Humaines Sans Frontières (RHSF) organise le 18 janvier 2018, de 18h à 20h, à Montpellier, une conférence permettant de comprendre en quoi le secteur du bâtiment et des travaux publics (BTP) peut contribuer aux objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Notamment l'ODD 8.7 visant à éradiquer le travail des enfants d'ici 2025, et le travail forcé et le travail indigne d'ici 2030.

En lien avec le projet mené avec la Région Occitanie permettant de mettre en place un plan d'actions pour lutter contre le travail forcé et les conditions de travail indignes, deux questions majeures seront soulevées :

1. Comment établir des filières de recrutement responsables ?
2. Quels sont les impacts sociaux et environnementaux de l'extraction et de la transformation des matériaux ?

Pour répondre à ces deux questions, RHSF réunit le 18 janvier à l'Institut Montpellier Management, partenaire de l'action menée par RHSF et la Région, des intervenants de différents horizons : collectivités territoriales, ONG, universités, entreprises des BTP, structures de l'ESS et de l'écoconstruction, agences d'emplois et syndicats. Les intervenants apporteront leur éclairage et proposeront des solutions pour que, demain, le secteur du BTP en Occitanie soit en pointe en matière de développement durable.

RESSOURCES HUMAINES SANS FRONTIÈRES



Le partenariat Région Occitanie – RHSF s'appuie sur deux engagements forts :

- **La Région Occitanie a débloqué début 2016 une enveloppe de plus de 800 millions d'euros** afin d'investir pour l'emploi dans le secteur des BTP, et afin de répondre aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux posés aux entreprises et aux territoires.
- **RHSF a lancé début 2017 le Défi 8.7** visant à mobiliser chacun (entreprises, acteurs publics, particuliers...) autour de la réalisation de l'objectif de développement durable (ODD) n°8.7 de l'ONU : éradiquer le travail des enfants d'ici 2025, et le travail forcé et le travail indigne d'ici 2030.

La Région Occitanie, dans le cadre de son action sur les BTP, a aussitôt relevé le défi posé par RHSF, et décidé de travailler en partenariat avec l'ONG afin d'être à l'avant-garde sur ces questions.

Le BTP est, en effet, un secteur particulièrement exposé aux risques sociaux et environnementaux, qui existent à chaque étape de sa chaîne de valeur : travail des enfants dans l'extraction des minerais et les briqueteries, pollution dans les mines, processus de recrutement et conditions d'emploi ne respectant pas les droits fondamentaux lors de la réalisation des ouvrages...

Focus sur les deux questions majeures que soulève le BTP en matière de développement durable :

1. Comment établir des filières de recrutement responsables ?

En 2015, le nombre de salariés détachés était de 286.025, soit 25% de plus qu'en 2014, selon une étude de la Direction Générale du Travail. Or, la problématique du recrutement reste entière. Les processus de recrutement peuvent en effet conduire à des violations des droits fondamentaux des travailleurs (frais de recrutement illégaux, déductions de salaire imposées...). La libre circulation des personnes et la libre installation des entreprises en Europe ont permis le développement d'agences de recrutement dont l'opacité et la complexité rendent difficiles les contrôles et les plaintes.

Dès lors, il devient nécessaire de comprendre les processus de recrutement et d'appréhender les moyens d'assurer des filières de recrutement responsables. Sera ainsi évoquée l'étude menée actuellement par RHSF et le Professeur N. Balas, de l'Institut Montpellier Management, sur les routes de migrations intracommunautaires de la main d'œuvre dans les BTP.

2. Quels sont les impacts sociaux et environnementaux de l'extraction et de la transformation des matériaux ?

Les impacts environnementaux de l'ensemble des activités liées à la construction, depuis l'extraction des matières premières jusqu'à l'ouvrage, sont variés : l'extraction de matières premières implique un prélèvement de ressources important et un traitement chimique des roches potentiellement polluant ; la transformation des matériaux consomme de l'énergie ; ces activités sont également responsables de rejets de polluants dans l'air et dans l'eau, notamment via leur transport.

Selon l'Organisation Internationale de Travail (OIT) et l'ONG Walk Free, environ 640 000 personnes sont en situation de travail forcé dans les mines et les carrières. Environ 1 million d'enfants y travailleraient également dans des conditions abusives, selon l'OIT.

Interviews presse

RESSOURCES HUMAINES SANS FRONTIÈRES



Des interviews d'un élu de la Région Occitanie, M xxx, de Laurence Dubois, Directrice des Achats à la Région, de Martine Combemale, Directrice-Fondatrice de Rhsf, et d'Aziz Ahammout, Responsable de Rhsf, seront possibles avant et après la conférence. Pour convenir d'un entretien, contactez Anna Khlopkova (voir « Contact presse » en bas de cette page).

A propos...

Focus sur le projet européen « SUSY » pour une Economie Sociale et Solidaire



Cet événement s'inscrit dans le cadre du projet européen SUSY (Sustainable and Solidarity economy) qui vise à lutter contre la pauvreté à travers l'Economie Sociale et Solidaire. Rhsf représente la France parmi un ensemble de 23 pays européens et couvre plusieurs régions sur le territoire national (Occitanie, Nouvelle-Aquitaine et Ile-de-France) ainsi que la Malaisie. Depuis 2015, Rhsf met en place de nombreuses actions (rencontres, réalisation d'ouvrages et de films...) pour sensibiliser les différents acteurs à l'Economie Sociale et Solidaire et le grand public. Ce projet est l'occasion

pour Rhsf de rappeler que plus une chaîne de sous-traitance est courte, moins les risques de travail forcé et de travail des enfants existent.

A propos de Ressources Humaines Sans Frontières (Rhsf) :

Créée en 2006 par des professionnels de la RSE et des ressources humaines, Rhsf a pour objectif de promouvoir le respect des droits de l'Homme au travail dans toute la chaîne de sous-traitance. La lutte contre le travail forcé et le travail des enfants constitue l'une des priorités de l'association. Un combat qu'elle mène à travers des actions de terrain associant l'ensemble des parties-prenantes, et conciliant les intérêts légitimes de tous : donneurs d'ordre, sous-traitants, salariés, syndicats et consommateurs. Elle mène des projets à l'international, notamment en Chine et au Panama. Elle est la seule organisation en France à avoir été retenue dans le cadre du projet européen SUSY (Sustainable and Solidarity economy) qui vise à lutter contre la pauvreté à travers l'économie sociale et solidaire. Rhsf fête cette année ses 10 ans.

Contact presse :

Anna Khlopkova - a.khlopkova@giesbert-associes.com – 06 88 94 44 42