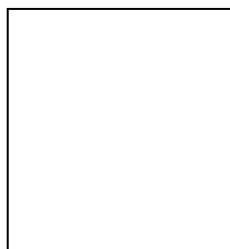


Union de l'ISEM et de l'AES



Prénom NOM :

Abdelaziz SWALHI

Titre :

Maître de Conférences

e- Mail :

abdelaziz.swalhi@umontpellier.fr

Bureau :

D204

FONCTION

Pôle	Entrepreneuriat et PME
Responsabilités pédagogiques	<ul style="list-style-type: none">• Co-directeur du Master 2 Management international des PME• Référent pédagogique de l'évaluation des enseignements

CARRIERE

Année d'entrée dans l'établissement	2013
Diplôme(s) et distinction(s)	
Ancien élève de l'établissement	
Expérience(s) professionnelle(s) antérieure(s)	

LANGUES

Langue(s) étrangère(s) maîtrisée(s)	
--	--

Union de l'ISEM et de l'AES

ENSEIGNEMENT

Domaine d'enseignement	<ul style="list-style-type: none">• Management des équipes• GRH en PME• Introduction à la GRH• Analyse des données• Enquête à l'international
Section CNU	06

RECHERCHE

Domaine(s) de recherche	<ul style="list-style-type: none">• Gestion des ressources humaines• PME
Laboratoire(s) de rattachement	MRM
Habilitation à diriger des recherches	
Responsabilité(s) scientifique(s)	

PUBLICATIONS

Publications les plus récentes	<p>Articles :</p> <ul style="list-style-type: none">• FRIMOUSSE SOUFYANE, SWALHI ABDELAZIZ, GIRAUD LAURENT, PERETTI JEAN-MARIE & BALOI IONUT-COSMIN, 2018, Favoriser la performance adaptative via le développement RH dans un contexte de changement permanent : le cas de Ford Roumanie, Management international, Vol.22 - N°4, p.39-52.• MESSEGHEM K., BAKKALI C., SAMMUT S., SWALHI A., (2018), « Measuring nonprofit incubator performance: toward an adapted balanced scorecard approach », Journal of Small Business Management,• SWALHI A., ZGOULLI S., et HOFIDHLLAOUI M. (2017),
---------------------------------------	--

/ Union de l'ISEM et de l'AES

« The influence of organizational justice on job performance: the mediating effect of affective commitment », Journal of Management Development, Vol 36, Issue 4.

- ZGOULLI S., SWALHI A. et TAHRI N. (2016), « Les pratiques de gestion des ressources humaines en faveur du développement de l'employabilité ? », Revue Management et Avenir, Vol. 90, p.15-37.
- GOLLI A., SWALHI A. et YAHIAOUI D, (2016), « Climat éthique et implication organisationnelle : quels liens dans le contexte des entreprises tunisiennes ?" Special Issue « Management in Africa: Universality Vs. Contingency», Humanisme et Entreprise. (À paraître).
- ZGOULLI S. et SWALHI A. (2016), « L'employabilité par les compétences contribue-t-elle à favoriser l'identité de carrière ? », Revue Question(s) de Management, Vol. 14.
- FRIMOUSSE S., SWALHI A. (Jan/Feb 2014), Hybridation et internationalisation de la GRH, (en collaboration avec Soufyane Frimousse), Revue Des Sciences de Gestion, (à paraître). La Revue des Sciences de Gestion, Vol 265, p.49-57.

**Publications
classées**

- FRIMOUSSE SOUFYANE, SWALHI ABDELAZIZ, GIRAUD LAURENT, PERETTI JEAN-MARIE & BALOI IONUT-COSMIN, 2018, Favoriser la performance adaptative via le développement RH dans un contexte de changement permanent : le cas de Ford Roumanie, Management international, Vol.22 - N°4, p.39-52.
- MESSEGHEM K., BAKKALI C., SAMMUT S., SWALHI A., (2018), « Measuring nonprofit incubator performance: toward an adapted balanced scorecard approach », Journal of Small Business Management
- SWALHI A., ZGOULLI S., et HOFIDHLLAOUI M. (2017), « The influence of organizational justice on job performance: the mediating effect of affective commitment », Journal of Management Development, Vol 36, Issue 4.
- ZGOULLI S., SWALHI A. et TAHRI N. (2016), « Les pratiques de gestion des ressources humaines en faveur du développement de l'employabilité ? », Revue

/ Union de l'ISEM et de l'AES

Management et Avenir, Vol. 90, p.15-37.

- CATANZARO A., MESSEGHEM K., SAMMUT S. ET SWALHI A. (2015), « Développement et validation d'une échelle de mesure de l'accompagnement des PME à l'exportation », Revue Internationale PME, volume 28, no 1, 2015
- HOFIDHLLAOUI, M., MALIK, A. SWALHI, A. ET FRIMOUSSE, S, (2014). «Exhaustion of employees in smes: the role of employability », Revue de Gestion des Ressources Humaines, Vol. 94, p71-85.

COMMUNICATIONS**Communications principales**

- ZGOULLI S., COMMEIRAS N. et SWALHI A., (2016) Les pratiques RH et l'implication organisationnelle : quelles relations au regard de l'approche universaliste (best practices) et configurationnelle (bundles) ? 27ième Congrès de l'AGRH à Strasbourg, du 19 au 21 octobre 2016.
- [ZGOULLI S. et SWALHI A., (2015) Impact des pratiques de GRH sur l'employabilité Individuelle : rôle de l'approche universaliste et de l'approche configurationnelle, 26ième Congrès de l'AGRH à Montpellier, du 4 au 6 novembre 2015.
- ZGOULLI S. et SWALHI A., GAUCHE K., (2014) Les pratiques de gestion des ressources humaines en faveur du développement de l'employabilité, 25ième Congrès de l'AGRH à Chester, Grande-Bretagne des 6 et 7 novembre 2014.
- ZGOULLI S., HOFIDHLLAOUI M., SWALHI A. et FRIMOUSSE S., (2013), L'épuisement des cadres au sein des PME : le rôle de l'employabilité, 24ième Congrès AGRH à Paris du 20 au 22 novembre 2013.
- MESSEGHEM K., BAKKALI C., SAMMUT S., SWALHI A., (2013) The role of Human Resource Management in incubators, EURAM Democratising Management, Galatasaray University, Istanbul, June 26-29.
- CATANZARO A., MESSEGHEM K., SAMMUT S. ET SWALHI A. (2015), Development and validation of a measurement scale for international support, EURAM

Union de l'ISEM et de l'AES

Democratising Management, Galatasaray University,
Istanbul, June 26-29.