

DU Management en Imagerie Médicale Libérale

Contenu de la formation :

Module 1 – Le secteur de l'imagerie et son environnement

- L'imagerie médicale et les imageurs
- Place de l'imagerie dans les processus médicaux
- Représentativités et relations locales (ARS) et autorisations de matériels lourds
- Les équipements et leur maintenance – RIS et logiciel de gestion – PACS – Workflow
- Optimisation des ressources
- La réglementation : la radioprotection, les contrôles techniques, la formation continue
- La téléradiologie
- La gouvernance des groupes
- Relations – coopérations
- Environnement économique / T2A
- Codage CCAM des actes
- Rôle du directeur dans l'imagerie "et présentation de l'ANDIM"

Module 2 – Management / Gestion des ressources humaines / Communication

- Droit du travail
- Gestion des Ressources Humaines
- Recrutement / formation professionnelle
- Conduite de projet
- Communication/ Conduite de réunion/ Gestion de conflits

Module 3 – Comptabilité / Gestion / Maîtrise des ressources financières

- Comptabilité Générale
- Analyse financière
- Gestion Financière
- Fiscalité
- Contrôle de Gestion

Module 4 – Démarche qualité et système de management de la qualité

- Approches méthodologiques de l'évaluation de la qualité
- Mise en oeuvre d'une démarche d'amélioration de la qualité

Module 5 – Droit et Responsabilité

- Contrats généraux & Contrats spéciaux
- Responsabilité pénale
- Droit de la santé
- Droit de la sécurité sociale
- Droit des sociétés et autres groupements

Enseignements spécifiques

- Le droit sanitaire et social de l'imagerie
- L'organisation structurelle des groupes en imagerie
- L'activité multi-site / la télé-imagerie
- Les relations avec les hôpitaux privés en imagerie
- Les relations avec les hôpitaux publics en imagerie

- Les relations entre l'imagerie et les autres spécialités
- La permanence des soins en imagerie
- Cloud