



Autorisation publication sur internet

Prénom NOM :	Abdelaziz SWALHI
Titre :	Maître de conférences
Téléphone :	04 34 43 20 00
e- Mail :	abdelaziz.swalhi@umontpellier.fr
Bureau :	D 204

FONCTION

Domaine de spécialité	Entrepreneuriat et PME
Responsabilités pédagogiques	Co-directeur du Master 2 Management international des PME Réfèrent pédagogique de l'évaluation des enseignements

CARRIERE

Année d'entrée dans l'établissement	2013
Diplôme(s) et distinction(s)	
Ancien élève de l'établissement	
Expérience(s) professionnelle(s) antérieure(s)	

ENSEIGNEMENTS

Matières enseignées	Management des équipes GRH en PME Introduction à la GRH Analyse des données Enquête à l'international
Section CNU	06

LANGUES

Langue(s) étrangère(s) maîtrisée(s)	
--	--

CONTRIBUTIONS INTELLECTUELLES

Domaine(s) de recherche <i>(Préciser les thèmes de recherche)</i>	Gestion des ressources humaines PME
Laboratoire(s) de rattachement	MRM
Habilitation à diriger des recherches	
Responsabilité(s) scientifique(s) <i>(Membre d'organisation scientifique, comités éditoriaux, activités d'évaluateur...)</i>	
Visiting	
Organisation de conférence	

Détail des références sur les 5 dernières années

<input checked="" type="checkbox"/> Publication <i>(Indiquer le classement CNRS)</i>	<p>FRIMOUSSE SOUFYANE, SWALHI ABDELAZIZ, GIRAUD LAURENT, PERETTI JEAN-MARIE & BALOI IONUT-COSMIN, (2018) Favoriser la performance adaptative via le développement RH dans un contexte de changement permanent : le cas de Ford Roumanie, Management international, Vol.22 - N°4, p.39-52.</p> <p>MESSEGHEM K., BAKKALI C., SAMMUT S., SWALHI A., (2018), « Measuring nonprofit incubator performance: toward an adapted balanced scorecard approach », Journal of Small Business Management,</p> <p>SWALHI A., ZGOULLI S., et HOFIDHLLAOUI M. (2017), « The influence of organizational justice on job performance: the mediating effect of affective commitment », Journal of Management Development, Vol 36, Issue 4.</p> <p>ZGOULLI S., SWALHI A. et TAHRI N. (2016), « Les pratiques de gestion des ressources humaines en faveur du développement de l'employabilité ? », Revue Management et Avenir, Vol. 90, p.15-37.</p> <p>GOLLI A., SWALHI A. et YAHIAOUI D, (2016), « Climat éthique et implication organisationnelle : quels liens dans le contexte des entreprises tunisiennes ?" Special Issue « Management in Africa: Universality Vs. Contingency», Humanisme et Entreprise. (À paraître).</p> <p>ZGOULLI S. et SWALHI A. (2016), « L'employabilité par les compétences contribue-t-elle à favoriser l'identité de carrière ? », Revue Question(s) de Management, Vol. 14.</p>
---	--

	FRIMOUSSE S., SWALHI A. (Jan/Feb 2014), Hybridation et internationalisation de la GRH, (en collaboration avec Soufyane Frimousse), Revue Des Sciences de Gestion, (à paraître). La Revue des Sciences de Gestion, Vol 265, p.49-57.
<input checked="" type="checkbox"/> Communication	<p>ZGOULLI S., COMMEIRAS N. et SWALHI A., (2016) Les pratiques RH et l'implication organisationnelle : quelles relations au regard de l'approche universaliste (best practices) et configurationnelle (bundles) ? 27ième Congrès de l'AGRH à Strasbourg, du 19 au 21 octobre 2016.</p> <p>[ZGOULLI S. et SWALHI A., (2015) Impact des pratiques de GRH sur l'employabilité Individuelle : rôle de l'approche universaliste et de l'approche configurationnelle, 26ième Congrès de l'AGRH à Montpellier, du 4 au 6 novembre 2015.</p> <p>CATANZARO A., MESSEGHEM K., SAMMUT S. ET SWALHI A. (2015), Development and validation of a measurement scale for international support, EURAM Democratising Management, Galatasaray University, Istanbul, June 26-29.</p>
<input type="checkbox"/> Etude de cas	
<input type="checkbox"/> Ouvrage technique	
<input type="checkbox"/> Manuel	
<input type="checkbox"/> MOOC	
<input type="checkbox"/> Présentation à des colloques professionnels	
<input type="checkbox"/> Publications dans la presse spécialisée et/ou dans la presse nationale	
<input type="checkbox"/> Prix et distinctions reçus (ex : <i>prix de la meilleure communication, du meilleur ouvrage...</i>)	
<input type="checkbox"/> Intégration dans les programmes de recherche (ex : <i>H2020, ANR</i>)	

Si autre, préciser :