

-  **FORMATION INITIALE**
-  **FORMATION CONTINUE**
-  **FORMATION EN ALTERNANCE**  
(uniquement en M2)

Ce Master offre une solide formation de niveau Bac+5 en management responsable des organisations, portant sur la gestion des ressources humaines, la responsabilité sociale de l'entreprise, le contrôle de gestion social et sociétal, la communication, l'organisation du travail, et les relations sociales. Il prépare aux spécificités du management responsable dans les firmes multinationales, le secteur public, les organisations à but non lucratif et les petites entreprises organisées en réseau.

Il se distingue par l'accent mis sur la capacité du futur cadre à promouvoir et mettre en oeuvre des modes de management respectueux des ressources humaines et environnementales, en lien avec les enjeux économiques de l'entreprise.

L'équipe pédagogique est constituée d'un pool d'enseignants-chercheurs de haut niveau, spécialistes du management organisationnel et de la responsabilité sociale de l'entreprise, et de praticiens garants d'une formation en prise directe avec le monde professionnel. Ces derniers sont impliqués dans la définition des programmes, les enseignements, les entretiens de sélection, les soutenances de mémoire, les tutorats et les stages.

## Objectifs de la formation

Le Master a pour objectif de préparer pleinement les étudiants à leur insertion dans le monde professionnel. L'acquisition de compétences managériales s'opère en situation concrète grâce aux partenariats noués par le Master MODR avec plusieurs associations et groupements d'entreprises engagées dans le développement responsable. Un dispositif pédagogique innovant mobilise les étudiants dans une démarche appliquée de diagnostic d'entreprise (en M2).

Les étudiants réalisent un stage de 8 semaines minimum en M1 et de 4 mois minimum en M2. Le bagage théorique nécessaire à la formation de cadres de haut niveau est apporté par une équipe d'enseignants-chercheurs qui participent à des programmes de recherche nationaux et internationaux sur les problématiques du management responsable, dans des contextes variés tels que des firmes multinationales, les ONG, ou les petites entreprises au sein des territoires.

Outre les débouchés dans le monde managérial, le Master MODR offre ainsi aux étudiants la possibilité de poursuivre leur formation dans le domaine de la recherche par le biais d'un doctorat en Sciences de Gestion explorant les questions contemporaines liées au développement responsable.



## Perspectives professionnelles

Métiers du management responsable (diversité, QVT, reporting social et sociétal, analyses extrafinancières, ...)

Responsable des ressources humaines

Consultant en management responsable

Chargé de développement responsable dans les collectivités territoriales

## Conditions d'accès

### MASTER 1

- Être titulaire d'une formation de niveau licence en fonction des pré-requis : recrutement sur dossier de candidature puis admission sur entretien. Les étudiants doivent s'inscrire sur [www.umontpellier.fr/formation/admission-et-inscription/](http://www.umontpellier.fr/formation/admission-et-inscription/), à partir de fin avril

### MASTER 2

- Présélection sur dossier de candidature, au vu des diplômes et du parcours universitaire et professionnel.
- Sélection définitive (juin - juillet) sur entretien Les candidats doivent s'inscrire sur : [www.umontpellier.fr/formation/admission-et-inscription/](http://www.umontpellier.fr/formation/admission-et-inscription/), à partir de fin avril. Un second recrutement a lieu au mois de septembre pour les étudiants éligibles au statut formation continue.

## Partenaires



Entreprises industrielles et tertiaires régionales et internationales



Association RH sans frontières

Association Cultures RH

Cabinets de consultants



Retrouvez les contacts de l'équipe pédagogique et les détails de cette formation sur [www.montpellier-management.fr/formations/](http://www.montpellier-management.fr/formations/)