



Autorisation publication sur internet

Prénom NOM :	Nicolas BALAS
Titre :	Maître de conférences
Téléphone :	04 34 43 20 99
e- Mail :	nicolas.balas@umontpellier.fr
Bureau :	B425

FONCTION

Domaine de spécialité	Management Stratégie
Responsabilité institutionnelles	
Responsabilités pédagogiques	Responsable Pédagogique du M1 Management des Organisations et Développement Responsable

CARRIERE

Année d'entrée dans l'établissement	2006
Diplôme(s) et distinction(s)	Doctorat ès Sciences De Gestion (septembre 2011)
Ancien élève de l'établissement	Oui
Expérience(s) professionnelle(s) antérieure(s)	<ul style="list-style-type: none"> - Allocataire de recherche-moniteur à l'ISEM-UM1 (2006-2009) - Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche à l'ISEM UM1 (2009-2011) - Chercheur post-doctorant au Laboratoire Génie Industriel de l'Ecole Centrale Paris (2011-2012)

ENSEIGNEMENTS (OFFRE DE FORMATION 2021-2026)

	Formation	ECUE
Matières enseignées et nombre d'heures enseignées	L1 GEST	Fonctions managériales
	L1 GEST	Fonctions managériales
	L1 GEST EL	Problèmes Managériaux Contemporains
	L1 GEST EL	Problèmes Managériaux Contemporains
	L3 E-PME	Human Resource Management (english course)
	L3 IM	Human Resource Management (english course)
	L3 MS	Gestion des ressources humaines
	L3 MSHT	Human Resource Management (cours en anglais)
	L3 MSHT EL	Human Resource Management (S1)
	M1 MDD	Management des ressources humaines
	M1 MODR	Veille informationnelle et RSE
	M1 MODR	Management des ressources humaines
	M1 MODR	Management responsable des équipes
	M1 MODR	Projets d'innovation sociale
	M1 MTEEC	Gestion des Ressources Humaines
	M2 MBD	Business Ethics
	M2 MBD	Business Ethics
	M2 MBD	Conférences de professionnels
	M2 MCPM	Business ethics
	M2 MCPM	Business Ethics
	M2 MCPM	Conférences de professionnels
	M2 MDD	Management des managers
	M2 MODR	Ancrage théorique de la RSE
	M2 MODR	Projet pédagogique innovant étudiants entreprises – 2PI2E
	M2 STRAT'INNOV EL	Business Ethics (S3)
	DU MI	GPEC : Méthode et démarche
DU MI	GPEC : Application au MI : un cas	
DU MDDS	Des outils pour un management épanouissant - Management responsable et GRH	
DU MIML	Gestion des Ressources Humaines	
Section CNU	06	

LANGUES

Langue(s) étrangère(s) maîtrisée(s)	Anglais
--	---------

CONTRIBUTIONS INTELLECTUELLES

Domaine(s) de recherche <i>(Préciser les thèmes de recherche)</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Perspectives critiques en management - Controverses stratégiques - Innovation sociale - Management des organisations alternatives
Laboratoire(s) de rattachement	MRM - Organisations
Habilitation à diriger des recherches	Non
Responsabilité(s) scientifique(s) <i>(Membre d'organisation scientifique, comités éditoriaux, activités d'évaluateur...)</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluator pour la Revue française de gestion, Management international, Revue de l'entrepreneuriat, M@n@gement - Membre de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS) - Member du European Group on Organization Studies (EGOS)
Visiting	
Organisation de conférence	11e ateliers des perspectives critiques en management, « La critique du management face aux universalismes », 8 et 9 septembre 2022, MOMA, Université de Montpellier.

Détail des références sur les 5 dernières années

<p><input checked="" type="checkbox"/> Publication <i>(Indiquer le classement CNRS)</i></p>	<p>Balas N. (2022), « L'enseignement critique du management peut-il faire école ? Une expérimentation de la méthode de l'égalité au sein d'une école universitaire de management », <i>Management International</i>, à paraître.</p> <p>Saadani, S., Balas, N., Rodhain, F. (2021) Manufacturing controversy: "reverse racism" as backlash to antiracist interventions in France. <i>Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal</i>, Number 2, Volume 40, pp. 114-133</p> <p>ROUSSEY C., BALAS N., PALPACUER F. (2019), « Political CSR Initiatives as Levers of Marginalisation: The Disconnect between Representatives and the S... Called Represented in the Mining Industry », <i>Critical Perspectives on International Business</i>, vol. ahead-of-print, n° ahead-of-print. – CNRS 4</p> <p>GAIDOS A., PALPACUER F., BALAS N. (2017), « Social Innovation as Practice Exploring the Entanglement of Political and Managerial Logics », <i>International Journal of Work Innovation</i>, vol.2, n°2-3.</p> <p>BALAS N., ROUSSEY C., PALPACUER F. (2015), « La RSE : nouveau terrain pour de nouvelles formes de stratégies politiques », <i>Revue française de gestion</i>, Octobre. – CNRS 3</p> <p>PALPACUER F., TASKIN L., BALAS N. (2015), « Quelle est la place du terrain dans les recherches critiques en management ? », <i>Economies et Sociétés, Séminaire de la Chaire de Recherche en Management (CRM) de l'Université de Montpellier</i>, vol.4. – CNRS 4</p>
--	---

<p>☒ Communication</p>	<p>BALAS N. (2019), « Etre critique, enseigner la critique, enseigner manière critique. Auto- ethnographie d'un dispositif pédagogique d'analyse des controverses dans une école universitaire de management », Journée scientifique « Les écoles de gestion : objets de la critique mais aussi acteurs de la résistance et de la (leur) transformation ? », E.U. UQAM, 1er octobre.</p> <p>SAADANI S., BALAS N., RODHAIN F. (2019), « Minority-Organized Controversy as a Lever of Action on/against White Fragility », EGOS Colloquium, Edinburgh.</p> <p>BALAS N., COURPASSON D. (2018), « Activisme et organisation : Comment s'organisent les nouveaux mouvements sociaux et comment peuvent-ils nous apprendre ? », XXVIIe Conférence Internationale de Management Stratégique, 6-8 juin, Montpellier.</p> <p>PEIRO M., BALAS N. (2018), « Righting the Ship: Managing Activist Values within a Hackerspace? », 2nd RGCS Symposium on Co-Workers, Makers & Hackers, 17-18 Janvier, Londres, Royaume-Uni.</p> <p>PEIRO M., BALAS N. (2018), « Alternative Organization: An Oxymoron? Insights from an Ethnographic Study of a Local Exchange Trading System in a Hackerspace and an Occupation Movement », 6th LAEMOS Colloquium on Organizing for Resilience, Scholarship in Unsettled Times, 22-24 mai, Buenos Aires, Argentine.</p> <p>PEIRO M., BALAS N. (2018), « Working the Spaces: The Emergence of Professionalized Activists in Alternative Organizations », 8e Congrès de la RRI, 4-5 juin, Nîmes, France.</p> <p>PEIRO M., BALAS N., SEIGNOUR A. (2018), « Do-it-Ocracy in Alternative Organizations: An Ethnographic Study of an Hackerspace », EGOS Colloquium, Copenhagen.</p> <p>PEIRO M., BALAS N. (2017), "Hacker l'organisation : entrelacer activism et organisation au sein d'un hackerspace », XXVIe Conférence Internationale de Management Stratégique, 7-9 juin, Lyon.</p> <p>PEIRO M., BALAS N. (2017), The two sides of the same coin: Activism and organizing within a complementary currency movement, 4th conference international monedas sociales y complementarias, Barcelona, Espagne, 10-14 mai.</p> <p>PEIRO M., BALAS N. (2017), L'organisation a été hackée : la do-it-ocracy comme (seul) principe d'organisation au sein d'un hackerspace, 2e conférence de l'AIMS, Lyon, France, 7-9 juin.</p> <p>PEIRO M., BALAS N. (2017), Do-i-ocracy in alternative organizations: an ethnographic study of a Hackerspace, 33th EGOS Colloquium, Copenhagen, Danemark, 6-8 juillet.</p> <p>AUBERT P., PALPACUER F., BALAS N., CHABIK Y. (2016), Sustainable Development through Insertion in Global Value Chains : A critical analysis of the case of Moroccan Argan Oil, European Academy of Management (EURAM), 16th Annual conference, Paris, France, 1-4 juin, Best paper award of the Special Interest Group Business for Society.</p> <p>BALAS N. (2016), Invited scholar, Critical Management Studies (CMS) Lyon, 5th Meeting, Lyon, France, 17-18 mars.</p> <p>GAIDOS A., PALPACUER F., BALAS N. (2016), Les incubateurs d'innovation sociale : une approche comparative européenne., Réseau InterUniversitaire de l'Economie Sociale et Solidaire (RIUESS), 16e Rencontres, Montpellier, France, 2-3 juin.</p> <p>GAIDOS A., PALPACUER F., BALAS N. (2016), What Makes a Project Social Innovation ? Insights from the Screening Practices of a Social</p>
------------------------	---

Innovation Incubator, European Group for Organization Studies (EGOS) 32nd EGOS Colloquium, Naples, Italie, 7-9 juillet.

ROUSSEY C., BALAS N., PALPACUER F. (2016), The role of CSR in process of non-Transformation : The case of mining sector, European Academy of Management (EURAM), 16th Annual conference, Paris, France, 1-4 juin.

BALAS N., PALPACUER F., VERCHER-CHAPTAL C. (2015), « Neither pro nor anti-capitalism: A Grounded Analysis of Social Entrepreneurial Commitments towards Alternative Ways of Doing Business », EGOS Colloquium, 2-4 July, Athens.

BALAS N., ROUSSEY C., PALPACUER F. (2015), « Les entreprises ont-elles pris ou compris le pouvoir ? Une analyse comparative des stratégies politiques dans les industries automobile et minière », XXIVe Conférence Internationale de Management Stratégique, 3-5 juin, Paris.

<input type="checkbox"/> Etude de cas	
<input checked="" type="checkbox"/> Ouvrage technique	BALAS N., PALPACUER F. (2016), « Financialization of Global Value Chains and Implications for Local Development » in Finance and Industrial Policy : Beyond Financial Regulation in Europe, Editions Oxford University Press.
<input type="checkbox"/> Chapitre d'ouvrage	Balas N. (2022), « Pierre Bourdieu. (Re)découvrir sa sociologie critique du management, la mettre au travail », In M. Bidan et P.-Y. Livian (Coord.), Les grands auteurs aux frontières du management, Chapitre 3, 43-53.
<input type="checkbox"/> Manuel	
<input type="checkbox"/> MOOC	
<input type="checkbox"/> Présentation à des colloques professionnels	
<input type="checkbox"/> Publications dans la presse spécialisée et/ou dans la presse nationale et/ou diffusion sur les réseaux sociaux	Balas N. (2022), Comprendre la réalité des décisions par l'étude des controverses, XERFI Canal IQSOG, Lettre du 10 septembre. Balas N. (2022), RSE : nouveau terrain des jeux stratégiques, XERFI Canal IQSOG, Lettre du 10 septembre.
<input type="checkbox"/> Prix et distinctions reçus (ex : prix de la meilleure communication, du meilleur ouvrage....)	
<input type="checkbox"/> Intégration dans les programmes de recherche (ex : H2020, ANR)	

Si autre, préciser :