



☒ Autorisation
publication sur
internet

Prénom NOM :

Abdelaziz SWALHI

Titre :

Maître de conférences

Téléphone :

04 34 43 20 00

e- Mail :

abdelaziz.swalhi@umontpellier.fr

Bureau :

FONCTION

Domaine de spécialité	Entrepreneuriat et PME
Responsabilités institutionnelles	
Responsabilités pédagogiques	Co-directeur du Master 2 Management international des PME Réfèrent pédagogique de l'évaluation des enseignements

CARRIERE

Année d'entrée dans l'établissement	2013
Diplôme(s) et distinction(s)	
Ancien élève de l'établissement	
Expérience(s) professionnelle(s) antérieure(s)	

ENSEIGNEMENTS (OFFRE DE FORMATION 2021-2026)

Matières enseignées et nombre d'heures enseignées	Formation	ECUE
	L2 AES	Gestion des ressources humaines
	L2 AES	Gestion des ressources humaines
	L3 E-PME	Techniques d'enquête
	LP MTPE	Analyse de données
	M2 MIPME	Diagnostic et acquisition RH en PME
	M2 MIPME	Projets tutorés
	M2 MIPME	Management d'équipes internationales
	M2 MIPME	Projets tutorés
Section CNU	06	

LANGUES

Langue(s) étrangère(s) maîtrisée(s)	
-------------------------------------	--

CONTRIBUTIONS INTELLECTUELLES

Domaine(s) de recherche (Préciser les thèmes de recherche)	Gestion des ressources humaines PME
Laboratoire(s) de rattachement	MRM
Habilitation à diriger des recherches	
Responsabilité(s) scientifique(s) (Membre d'organisation scientifique, comités éditoriaux, activités d'évaluateur...)	
Visiting	
Organisation de conférence	

Détail des références sur les 5 dernières années

☒ Publication (Indiquer le classement CNRS)	Torres O., Benzari A., Swalhi A., et Thurik R. (2021) Confinement et risque de burnout des dirigeants-propriétaires de PME : le syndrome d'épuisement d'empêchement , Revue Internationale PME (RIPME), Vol. 34, n°2, pp.62-80. HCERES B FNEGE 3 CNRS 4
	Torrès, O., Benzari, A., Fisch, C.H., Mukerjee, J., Swalhi, A. and Thurik, R. (2022) Risk of burnout in French entrepreneurs during the

	COVID-19 crisis. Small Business Economics, Vol. 58, pp. 717-739 . HCERES A FNEGE 2 CNRS 2 FRIMOUSSE SOUFYANE, SWALHI ABDELAZIZ, GIRAUD LAURENT, PERETTI JEAN-MARIE & BALOI IONUT-COSMIN, (2018) Favoriser la performance adaptative via le développement RH dans un contexte de changement permanent : le cas de Ford Roumanie, Management international, Vol.22 - N°4, p.39-52. MESSEGHEM K., BAKKALI C., SAMMUT S., SWALHI A., (2018), « Measuring nonprofit incubator performance: toward an adapted balanced scorecard approach », Journal of Small Business Management, SWALHI A., ZGOULLI S., et HOFAIDHLLAOUI M. (2017), « The influence of organizational justice on job performance: the mediating effect of affective commitment », Journal of Management Development, Vol 36, Issue 4. ZGOULLI S., SWALHI A. et TAHRI N. (2016), « Les pratiques de gestion des ressources humaines en faveur du développement de l'employabilité ? », Revue Management et Avenir, Vol. 90, p.15-37. GOLLI A., SWALHI A. et YAHIAOUI D, (2016), « Climat éthique et implication organisationnelle : quels liens dans le contexte des entreprises tunisiennes ?" Special Issue « Management in Africa: Universality Vs. Contingency», Humanisme et Entreprise. (À paraître). ZGOULLI S. et SWALHI A. (2016), « L'employabilité par les compétences contribue-t-elle à favoriser l'identité de carrière ? », Revue Question(s) de Management, Vol. 14. FRIMOUSSE S., SWALHI A. (Jan/Feb 2014), Hybridation et internationalisation de la GRH, (en collaboration avec Soufyane Frimousse), Revue Des Sciences de Gestion, (à paraître). La Revue des Sciences de Gestion, Vol 265, p.49-57.
☒ Communication	ZGOULLI S., COMMEIRAS N. et SWALHI A., (2016) Les pratiques RH et l'implication organisationnelle : quelles relations au regard de l'approche universaliste (best practices) et configurationnelle (bundles) ? 27ième Congrès de l'AGRH à Strasbourg, du 19 au 21 octobre 2016. [ZGOULLI S. et SWALHI A., (2015) Impact des pratiques de GRH sur l'employabilité Individuelle : rôle de l'approche universaliste et de l'approche configurationnelle, 26ième Congrès de l'AGRH à Montpellier, du 4 au 6 novembre 2015. CATANZARO A., MESSEGHEM K., SAMMUT S. ET SWALHI A. (2015), Development and validation of a measurement scale for international

	support, EURAM Democratising Management, Galatasaray University, Istanbul, June 26-29.
☐ Etude de cas	
☐ Ouvrage technique	
☐ Chapitre d'ouvrage	BAKKALI C., MESSEGHEM K., SAMMUT S., SWALHI A., (2021), «The selection strategy or the incubation process: what matters most », in « Handbook of Research on Business and Technology Incubation and Acceleration » (coord Mian S. Klofsten M.,
☐ Manuel	
☐ MOOC	
☐ Présentation à des colloques professionnels	
☐ Publications dans la presse spécialisée et/ou dans la presse nationale et/ou diffusion sur les réseaux sociaux	
☐ Prix et distinctions reçus (<i>ex : prix de la meilleure communication, du meilleur ouvrage....</i>)	
☐ Intégration dans les programmes de recherche (<i>ex : H2020, ANR</i>)	

Si autre, préciser :